

COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO
ISTITUZIONE CASA DI RIPOSO "A. PENASA"

N° 30 del Registro

Valli del Pasubio, 14/12/2023

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **quattordici** del mese di **dicembre**, alle ore **13.30**, nella sala delle adunanze dell'intestata Istituzione, si è riunito il **Consiglio di Amministrazione** dell'Istituzione medesima nelle persone di:

		Pr.	As.
BRANDELLERO Livio	Presidente	x	
PIANEGONDA Tiziano	Consigliere	x	
SPADARO Antonino	Consigliere	x	

Partecipa, con voto consultivo e nella veste di segretario, il Direttore CAVION dr.ssa Barbara

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a discutere e deliberare sull'oggetto sottoindicato.

OGGETTO

OGGETTO : APPROVAZIONE DELLA PROCEDURA VALUTATIVA, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO, TRAMITE PROGRESSIONE VERTICALE TRA AREE, AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6, 7 e 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022, PER LA COPERTURA DI 1 POSTO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE (CCNL FUNZIONI LOCALI)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che : con DETERMINA DEL DIRETTORE nr 82 del 11/10/2023 sono state avviate le procedure per la copertura, tramite progressione verticale tra Aree, ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, di 1 posto nell'area degli Istruttori, nel profilo professionale di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (CCNL Funzioni Locali), ed è stato approvato il relativo avviso di selezione;

- il budget nel caso di progressione tra le aree di cui all'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022 non può superare il 0,55 % del monte salari 2018;
- in caso di progressione tra le aree di cui all'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022, il consumo di risorse da imputare allo 0,55% del monte salari 2018 è dato dalla differenza tra i valori annuali di stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di destinazione e stipendio

tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di appartenenza. Nel caso specifico di passaggio dall'area operatori esperti all'area istruttori trattandosi di un part time a 30 ore settimanali **il budget sarà di € 2.129,08;**

Accertato che alla data fissata dall'avviso per la presentazione delle domande 31 ottobre 2023 è pervenuta all'ufficio protocollo di questa Istituzione n. 1 domanda;

Dato atto che

- l'avviso sopra citato, formulato e pubblicizzato, prevedeva la scadenza di presentazione delle domande di partecipazione entro il 13/10/2023 ore 12:00;
- che nei termini è pervenuta la seguente domanda di ammissione:

NOME	Protocollo	Data
Omissis	1035	25/10/2023

- che la direttrice Cavion dr.ssa Barbara con verbale allegato alla presente conferiva punteggio di idoneità alla procedura approvata;

Rilevato che questa amministrazione, con la deliberazione nr. 11 del 20/06/2023 dichiarata immediatamente eseguibile, ha disposto l'approvazione dell'aggiornamento del fabbisogno del personale assumendo come presupposto la progressione tra aree del personale infermieristico che ne avesse maturato i requisiti richiesti;

Vista la delibera nr 25 del 15/12/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio;

Ritenuto, infine, di procedere all'approvazione della succitata procedura valutativa sulla base di quanto previsto e di nominare il vincitore per assumere i consequenziali adempimenti, al fine di portare a conclusione la progressione tra le aree;

Dato atto che il Direttore ha individuato come data di decorrenza dell'inquadramento della progressione verticale giuridica ed economica nell'Area Istruttori con funzioni di istruttore amministrativo il 01/12/2023;

Dato atto che la Sig.ra Omissis era inquadrata nella ex cat B7e che lo stipendio tabellare è di € 21.844,36 per 12 mensilità e che nella categoria degli **Istruttori** lo stipendio tabellare sarà di € 21.392,87 e quindi minore, ragion per cui si dovrà integrare la differenza con un assegno non riassorbibile.

Accertata pertanto la disponibilità dei fondi in quanto non vi saranno aumenti di spesa del personale;

Di dare atto che la presente deliberazione è coerente con le previsioni, gli indirizzi e le finalità stabilite dal Documento unico di Programmazione vigente e dal PIAO approvato con delibera CdA nr. 11 del 20/06/2023 e che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale ex art. 1, comma 557 della legge 27/12/2006, n. 296, rispetto dei vincoli assunzionali e inesistenza delle eccedenze di personale;

Visti:

- l'art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, in applicazione all'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. 165/2001;
- il Piano triennale dei fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025 contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazione Consiliare n. 2 del 31.01.2023 e aggiornato con deliberazione n. 11 del 20.06.2023;
- la Determinazione Dirigenziale n. 82 del 11/10/2023;
- il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 "norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi";

- l'art. 57 del D. Lgs. 165/01 ed il D. Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, per effetto dei quali l'Istituzione Casa di Riposo A. Penasa di Valli del Pasubio garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

DELIBERA

1. Di approvare la progressione verticale del personale dipendente per n. 1 posti nel profilo professionale di Amministrativo contabile e degli Istruttori;
2. Di stabilire la decorrenza del provvedimento in oggetto dal 01/12/2023;
3. Di dichiarare la presente proposta di deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
4. Di informare, attraverso idonea comunicazione da parte della direzione, le R.S.U. e i Rappresentanti delle organizzazioni firmatarie del CCNL

ALLEGATI:

- **Pareri del Direttore.**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE
CAVION dr.ssa Barbara

IL PRESIDENTE
BRANDELLERO Livio